

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR

Etički kodeks za obrazovanje odraslih

2025.

Na temelju članka 23. Statuta CENTRA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR, Upravno vijeće na svojoj 6. sjednici koja je održana 24.2.2025. godine donosi Etički kodeks za obrazovanje odraslih

ETIČKI KODEKS ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

Članak 1.

Izrazi koji se koriste u Etičkom kodeksu za obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Etički kodeks sadrži skup pravila odnosno temeljna etička načela i načela profesionalne etike koja se primjenjuju na polaznike, pristupnike, nastavnike, ostalo osoblje ustanove odnosno na sve dionike u obrazovanju odraslih koje organizira i izvod CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR te koja moraju biti usvojena kao standard ponašanja koji je primjenjuje sustavno u ustanovi.

Članak 3.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR kao ustanova za obrazovanje odraslih ističe zahtjev te isti primjenjuje u svom svakodnevnom radu na način da pristupa svim polaznicima obrazovnih programa odraslih na jednak način te ne tolerira nikakav diskriminacijski pristup u odnosu na dob, spol, imovinsko i zdravstveno stanje, nacionalnost, obrazovni, ekonomski ili socijalni status, prethodno znanje i iskustvo korisnika obrazovnih usluga koje pruža.

Članak 4.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR ne podržava bilo kakav oblik neuljudnog i nekulturnog ponašanja, bilo kakvih izraza vrijeđanja ili omalovažavanja u odnosima između polaznika, pristupnika obrazovnim programima ustanove te nastavnog osoblja, administrativnog osoblja ustanove kao i vanjskih suradnika.

Članak 5.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR jamči svim polaznicima i pristupnicima u programima obrazovanja odraslih koje organizira ustanova jednake uvjete za razvoj i napredak u smislu obrazovnih usluga koje ustanova pruža.

Članak 6.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR potiče kod svih dionika u obrazovanju odraslih slobodu mišljenja, izražavanja te pravo na upućivanje prigovora u slučaju eventualne povrede navedenih prava.

Članak 7.

Svi dionici u obrazovanju odraslih u CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR dužni su se odgovorno odnositi prema imovini i resursima ustanove te primjenjivati postavljene standarde ponašanja i sudjelovanja u radu ustanove.

Članak 8.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR traži od svih dionika u programima obrazovanja odraslih da se pridržavaju načela profesionalnog ponašanja, uzajamnog poštovanja, kolegijalnosti, nenasilne komunikacije i međusobnog uvažavanja.

Članak 9.

Svi polaznici i pristupnici obrazovnih programa odraslih u CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR moraju biti poštovani kao osobe koje imaju integritet, dostojanstvo i jednaka prava.

Članak 10.

Polaznici i pristupnici u obrazovanju odraslih dužni su se pridržavati pravila ustanove u pogledu usvojenog kućnog reda koji vlada u ustanovi te odredbi koje proizlaze iz potpisanog ugovora ustanove i polaznika ili pristupnika o sudjelovanju u obrazovnom programu.

Članak 11.

Nastavnici, vanjski suradnici i ostalo osoblje u ustanovi ne smiju zloupotrebljavati svoj službeni status u ustanovi niti poduzimati bilo kakve aktivnosti za osobnu korist.

Članak 12.

Nastavnici, vanjski suradnici i ostali zaposlenici ustanove u obrazovanju odraslih moraju biti objektivni i nepristrani pri obavljanju svojih radnih obveza i dužnosti u obrazovanju odraslih te profesionalni na najvišem standardu u odnosu na polaznike i pristupnike.

Članak 13.

Nastavnici i vanjski suradnici u obrazovanju odraslih moraju se odnositi prema polaznicima i pristupnicima programa obrazovanja odraslih na objektivan i nepristran način te u kontaktu s polaznicima i pristupnicima koristiti isključivo nenasilnu komunikaciju.

Članak 14.

Nastavnici i vanjski suradnici u obrazovanju odraslih dužni su posebnu pozornost posvetiti svojim nastavnim obvezama, održavati redovito nastavu sukladno dogovorenim terminima i trajanju, stručno i savjesno prenositi nastavne sadržaje, izgrađivati odnose povjerenja s polaznicima i pristupnicima te poticati polaznike na aktivan pristup nastavi, uvažavati njihovu osobnost, životno iskustvo te primjenjivati primjerene andragoške metode poučavanja i najnovija dostignuća u andragoškoj znanstvenoj disciplini.

Članak 15.

Nastavnici i vanjski suradnici u obrazovanju odraslih dužni su svojim ponašanjem kao i brigom o svom vanjskom izgledu ispunjavati odgovarajuću razinu profesionalnosti i ozbiljnog pristupa obavljanju svojih redovitih poslova na poučavanju i poticanju učenja kod polaznika i pristupnika.

Članak 16.

Nastavnici i vanjski suradnici u obrazovanju odraslih moraju provoditi objektivan postupak vrednovanja polaznika i pristupnika obrazovnih programa, iskazivati objektivno, ujednačeno i pouzdano pristup na koji se prati napredak polaznika i pristupnika te koristiti objektivne kriterije ocjenjivanja ishoda učenja.

Članak 17.

U CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR nije dopušteno korištenje neprimjerenih oblika ponašanja prilikom provjere ishoda učenja. Nastavnici i vanjski suradnici ustanove ne smiju dopustiti polaznicima i pristupnicima bilo koji oblik prepisivanja niti plagiranje tuđih radova.

Članak 18.

U CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR u obrazovanju odraslih zabranjen je bilo kakav oblik diskriminacije usmjeren na umanjivanje ljudske vrijednosti i dostojanstva te bilo kakva diskriminacija polaznika i pristupnika.

Članak 19.

U CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR u obrazovanju odraslih nije dopušten nikakav oblik uznemiravanja kao neprimjerenog ponašanja prema drugoj osobi kojim se narušava njezino osobno dostojanstvo osobe odnosno bilo kakav verbalni, neverbalni ili fizički čin kojim bi se drugoga ponižavalo, vrijeđalo ili stavilo u nepovoljnu poziciju.

U slučaju bilo kakvog uznemiravanja, pogotovo onoga sa seksualnim karakterom, svaki polaznik i pristupnik u obrazovanju odraslih, ima pravo prijaviti ustanovi uznemiravanje koje je počinjeno nad njime unutar CENTRA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR u obrazovanju odraslih nema toleranciju na bilo koji oblik fizičkog ili psihičkog nasilja i zlostavljanja bilo koje osobe unutar ustanove.

Članak 20.

Svi dionici u obrazovanju odraslih u CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR imaju pravo prijaviti bilo kakvo ponašanje ili postupanje koje je protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa.

Podaci o podnositelju prijave za neprimjerenost ponašanje ili postupanje smatraju se povjerljivim podacima i ustanova osigurava njihovu tajnost.

Članak 21.

Svi dionici u obrazovanju odraslih u CENTRU ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR imaju pravo biti upoznati s ovim Etičkim kodeksom te će on biti izložen na oglasnoj ploči ustanove.

Članak 22.

U cilju stvaranja uvjeta za etičko ponašanje u obrazovanju odraslih ravnatelj ustanove i andragoški voditelj ustanove dužni su osigurati uvjete za provedbu ovog Etičkog kodeksa.

Članak 23.

U slučaju nepoštivanja odredbi ovog Etičkog kodeksa, isto ima za posljedicu mogućnost primjerenog sankcioniranja od strane ustanove.

Članak 24.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči ustanove.

U Sinju, 24.2.2025. godine

Klasa: 602-07/25-01/22

Urbroj: 2175-1-2-01-25-26

Predsjednik Upravnog vijeća

Goran Medvid,ing.

Ovaj je Etički kodeks objavljen 24.2.2025. godine na oglasnoj ploči CENTRA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH SEMAFOR te stupa na snagu dana 24.2.2025. godine.

Ravnatelj

Jakov-Željko Prelas,dipl.ing.,prof.

CENTAR ZA
OBRAZOVANJE ODRASLIH
— SEMAFOR —
Vrlička 52A - SINJ